



# MANAGER UNE EQUIPE - NIVEAU 2

## Développer la performance de l'équipe

Référence MANEQU10

### Fiche de formation

#### BESOINS MANAGERS

Après une première expérience managériale il est nécessaire pour tout manager de reconsidérer ses pratiques et de les enrichir pour pouvoir développer la performance de son équipe. Cette nouvelle dynamique permet à la fois de se remotiver et motiver ses collaborateurs.

#### APPORTS DE LA FORMATION

Cette formation apporte de nouveaux repères, outils et méthodes pratiques sur le développement et la gestion de la performance de l'équipe à travers des outils de pilotage et de gestion de la motivation des hommes et des femmes.

Elle permet aux managers déjà expérimentés de prendre du recul sur leurs pratiques, d'élargir leur vision du management de la performance collective, et ainsi donner une nouvelle dimensions à leur management.



#### CONTACT



ADRESSE : FACE-EQUIPE  
PatrickJAYCommunications  
4 Place de l'Opéra  
F-75002 Paris

TELEPHONE : +33 (0)607191842

E-MAIL : [patrickjay@face-equipe.fr](mailto:patrickjay@face-equipe.fr)

SITE WEB : [www.face-equipe.fr](http://www.face-equipe.fr)

#### PRESCRIPTIONS

##### OBJECTIFS OPERATIONNELS

A l'issue de la formation l'apprenant sera capable de :

- Mettre en œuvre des outils de pilotage de la performance
- Développer la performance de son équipe
- S'appuyer sur la posture de manager-coach
- Faciliter l'émergence d'intelligence collective

##### PUBLIC CONCERNE

- Manager d'équipe souhaitant perfectionner ses pratiques de management

##### PREREQUIS

- Avoir une première expérience de manager de niveau 1
- Connaître les différents types de management

##### DUREE

- 2 jours (72 h) pour une appropriation complète des méthodes.

##### LES + PEDAGOGIQUES DE LA FORMATION

- Consultant-formateur expert, coach certifié en communication et développement professionnels ;
- Analyses de cas et transferts sur des situations des participants ;
- Nombreux partages d'expériences, de mises en situations pour chacune des thématiques abordées ;
- 70% exercices pratiques et interactivité ;
- Identification des points forts individuels ;
- Création d'un plan d'action personnel (projet d'application).

##### AIDE-MEMOIRE

Le support multimédia utilisé durant la formation.

### MODALITES D'ACCES 2022

#### Formats

Formation disponible aux entreprises et individuels, en intra-entreprise, coachings, présentiel, distanciel et hybride.

#### Dates, lieux, tarifs

Sessions intra et coachings :

Dates, lieux et tarifs sur devis personnalisé, nous consulter.

6 participants max. par session pour un travail poussé et feedbacks individuels.

#### Financement



Formation éligible au FNE-formation renforcé.

#### Inscriptions

Inscriptions entreprises et individuels par email à [patrickjay@face-equipe.fr](mailto:patrickjay@face-equipe.fr)  
Confirmation sous 24 heures par retour.  
Sessions garanties à la 1ère inscription.  
Interface Zoom.

#### Accessibilité handicap

Nos locaux de Paris Opéra sont handicapés. Nos équipes sont sensibilisées aux besoins des personnes malentendantes et malvoyantes. Nous signaler tout besoin d'adaptation.



### CONTACT



ADRESSE : FACE-EQUIPE  
PatrickJAYCommunications  
4 Place de l'Opéra  
F-75002 Paris

TELEPHONE : +33 (0)607191842

E-MAIL : [patrickjay@face-equipe.fr](mailto:patrickjay@face-equipe.fr)

SITE WEB : [www.face-equipe.fr](http://www.face-equipe.fr)

### Module 1

#### Piloter et organiser l'activité

- Pilotage de l'entité : besoins et outils
- Missions et activités
- Clarification des rôles
- Relations entre compétences, valeurs et performance
- Outils de pilotage de l'activité
- Conception et utilisation des tableaux de bord

#### Manager par objectifs avec des indicateurs

- Définir les bons objectifs
- Définir les bons indicateurs

#### Evaluer les collaborateurs

- Connaître les facteurs de performance individuelle
- Conduire des entretiens de performance
- Repérer et développer les compétences-clés
- Analyser les faibles performances et réagir

### Module 2

#### Définir la performance de son entité

- Qu'est-ce que la performance de l'équipe ?

#### Animer la performance collective

- Construire un projet managérial bâti sur le sens des actions
- Manager la performance : donner du sens aux efforts collectifs
- Reconnaître les performances collectives et individuelles
- Créer les conditions favorables à la performance de l'équipe
- Mobiliser l'équipe autour de valeurs communes
- Diagnostiquer des compétences et du potentiel de l'équipes
- Développer le talent de ses collaborateurs

#### Développer la coopération et l'intelligence collective

- Créer une cohésion d'équipe : techniques de motivation et d'engagement
- Construire l'identité collective sur des valeurs et projets communs
- Réguler les échanges entre collaborateurs grâce à une communication orientée solution
- Développer la cohésion et l'intelligence collective de son équipe grâce au codéveloppement

#### Coachier l'équipe pour + d'autonomie et performance

- Adopter une posture de manager coach
- Cerner la nécessité de faire évoluer sa posture managériale
- Concilier sa fonction de manager et son rôle de manager coach
- Pratiquer les feedbacks réguliers pour susciter la demande d'accompagnement
- S'entraîner à utiliser les outils du coaching pour faire progresser ses collaborateurs

#### Prendre en compte la dimension émotionnelle

- Comprendre l'intelligence émotionnelle
- Identifier les niveaux de maturité professionnels et émotionnels
- Repérer, décoder et prendre en compte les émotions individuelles
- Prendre en compte la dimension émotionnelle collective
- Faire face aux situations de tensions et délicates

#### Manager avec les outils de l'intelligence collective

- Appréhender la complexité de l'environnement managérial : hybride, télétravail, à distance...
- Instaurer une culture d'adaptation permanente et d'agilité face aux aléas
- Améliorer les pratiques collectives grâce au co-développement
- Expérimenter les outils collaboratifs adaptés à son équipe