

BESOINS DE L'ENTREPRISE

Quand l'IA n'est pas discutée en équipe, chacun l'utilise à sa manière et préfère se taire : par crainte du regard des collègues, ou pour ne pas montrer qu'une part de son travail peut être automatisée. Les bonnes pratiques ne circulent pas, et les mauvaises non plus.

Ce programme travaille sur le non-dit, que les formations aux outils ne touchent pas. Il s'appuie sur le travail de communication bienveillante et de culture d'équipe déjà présent au catalogue.

APPORTS DU PROGRAMME

- Cartographier de façon anonyme les usages et les craintes de l'équipe.
- Mesurer ce que chacun gagne et perd à se taire.
- Poser des règles de transparence simples et partagées.
- S'entraîner au feedback sur des contenus réels ou fictifs.

CONTACT

FACE-ÉQUIPE
PatrickJAYCommunications
5 rue de la Terrasse
F-75017 Paris
+33 (0)6 07 19 18 42
contact@face-equipe.fr
www.face-equipe.fr

ÉQUIPE : PARLER D'IA SANS CRAINTE, SORTIR DU NON-DIT

Référence : IA02

Fiche programme

PRESCRIPTIONS

Objectifs opérationnels

- Dire ouvertement comment chacun utilise, ou évite, l'IA, sans honte ni compétition.
- Établir des règles d'équipe : quand signaler un usage, quoi vérifier, comment relire.
- Formuler un retour sur un contenu produit avec l'IA sans blesser.
- Identifier les usages à partager et ceux à écarter.

Public concerné

- Équipes constituées de 6 personnes au maximum, avec ou sans leur manager (à décider avec le commanditaire).

Prérequis

- Avoir déjà essayé un outil d'IA au moins une fois.

Durée

- Socle (N1) : 1 jour, soit 7 heures, extensible à 2 jours.

Formats

- Intra-entreprise ou coaching, en présentiel, distanciel et hybride. 6 participants maximum par session.

Déroulé du socle (N1) – 1 jour

- **Matin : parler de ses usages** : Cartographie anonyme des usages et des craintes de l'équipe. Ce que chacun gagne et perd à se taire. Premiers échanges guidés.
- **Après-midi : fixer les règles** : Règles d'équipe de transparence. Exercice de feedback sur des contenus réels ou fictifs. Charte d'équipe en une page.

Un parcours évolutif

- **Socle (N1)** : 1 jour (7 heures), extensible à 2 jours : cartographie, règles d'équipe, feedback, charte.
- **Approfondissement (N2)** : Demi-journée (3,5 heures) à 6-8 semaines : bilan des règles testées, ajustement de la charte, partage des usages utiles.

Livrables

- Une charte d'équipe en une page.
- Des règles de signalement, de vérification et de relecture propres à l'équipe.

Méthodes pédagogiques

- Alternance d'apports, d'exercices guidés et de mises en situation sur des cas réels apportés par les participants.

Les plus du programme

- Travail sur le non-dit, qui est rarement traité dans les formations aux outils.
- Un cadre de sécurité pour oser dire « je l'ai utilisée ».
- Un livrable concret : la charte d'équipe.
- La présence du manager est décidée avec le commanditaire.

Modalités pratiques

- Programme disponible pour les entreprises, en intra-entreprise ou en coaching.

- Formats : présentiel, distanciel et hybride. 6 participants maximum par session.
- Dates, lieux et tarifs sur devis personnalisé.
- Demandes par email à contact@face-equipe.fr ou par téléphone au +33 (0)6 07 19 18 42.
- Accessibilité : signaler tout besoin d'adaptation lié à une situation de handicap.
- Page du programme : https://www.face-equipe.fr/formation-ia-equipe-parler-ia-sans-crainte-IA02.html

Actualisation : novembre 2026.